

План мероприятий по улучшению ESG-риск-рейтинга КМГ

		Утверждение Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года и Плана по ее реализации (2024–2025 годы)		
		Раскрытие информации по рекомендациям TCFD в отчетности КМГ (2024–2025 годы)		
		Раскрытие информации в анкете CDP Climate Change (ежегодно)		
		Раскрытие информации по мероприятиям и рискам, связанным с изменением климата и его воздействием на Компанию (2024–2025 годы)		
			Раскрытие информации в анкете CDP Water Security (ежегодно)	
				Разработка программы по сокращению выбросов загрязняющих веществ (2024 год)
				Реализация инициативы Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году» (2030 год)
				Разработка Программы по биоразнообразию (2025 год)
				Разработка и утверждение Программы развития и вовлечения местных сообществ в регионах присутствия КМГ (2024–2025 годы)
				Разработка Программы по правам человека и проведение оценки воздействия на права человека (2025 год)
				Актуализация и утверждение Кадровой политики КМГ (2024 год)
				Реализация проекта «Зеленый офис» (2024–2026 годы)

		Поэтапное повышение доли женщин до 30 % в Совете директоров и наблюдательных советах (2023–2030 годы)		
		Актуализация и утверждение Политики обеспечения преемственности членов Совета директоров КМГ с учетом принципа разнообразия (2024 год)		
				Разработка и утверждение Программы по управлению водными ресурсами (2024 год)
				Внедрение пилотного проекта по улавливанию, хранению и использованию CO <sub>2</sub> (CCUS) (2025 год)

## Приверженность принципам Глобального договора ООН и 17 глобальным целям устойчивого развития

Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.

КМГ подтверждает приверженность всем **10 принципам Глобального договора ООН**.

- Принцип №1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- Принцип №2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- Принцип №3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
- Принцип №4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
- Принцип №5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
- Принцип №6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
- Принцип №7. Поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- Принцип №8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- Принцип №9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
- Принцип №10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



Компания придерживается всех **17 Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)**.

Принимая во внимание стратегические цели и приоритетные задачи для Компании, КМГ раскрывает информацию о своем вкладе в достижении 10 ЦУР ООН и 24 задач.

Реализация целей устойчивого развития в КМГ

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
<div data-bbox="83 365 243 520"> <p><b>3</b> ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> </div> <p data-bbox="83 541 451 617">Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p>	<p data-bbox="507 365 1216 411">3.6. Снизить количество летальных исходов и травм в результате дорожно-транспортных происшествий</p> <hr/> <p data-bbox="507 919 1294 995">3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам</p> <hr/> <p data-bbox="507 1470 1270 1545">3.9. Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв</p>	<p data-bbox="1673 365 2000 386"><b>Проект «Управление поездками»</b></p> <p data-bbox="1673 403 2831 499">В целях повышения уровня транспортной безопасности и создания культуры безопасного вождения в период с 2023 по 2025 год запланировано поэтапное тиражирование проекта по внедрению автоматизированной системы мониторинга транспортных средств «Управление поездками» в ДЗО, на которые приходится наибольшее количество автотранспорта Группы компаний КМГ.</p> <p data-bbox="1673 516 2208 537">В рамках тиражирования проведена следующая работа:</p> <ul data-bbox="1673 554 2831 625" style="list-style-type: none"> <li>■ в семи ДЗО КМГ проведена диагностика процессов управления транспортом (КБМ, ОМГ, ММГ, ОСК, ОТК, КТО, КМГ-С);</li> <li>■ в пяти ДЗО КМГ утверждена Дорожная карта по тиражированию проекта «Управление поездками» (КБМ, ОМГ, ММГ, ОСК, ОТК).</li> </ul> <p data-bbox="1673 642 2694 663"><b>Тренажер-имитатор лобового столкновения при дорожно-транспортном происшествии («Конвинсер»)</b></p> <p data-bbox="1673 680 2772 730">В целях повышения осведомленности работников ДЗО КМГ о необходимости использования ремней безопасности в Группе компаний КМГ приобретено три ед. «Конвинсера» (КТО, ОМГ, ОТК).</p> <p data-bbox="1673 747 1774 768"><b>Результат</b></p> <p data-bbox="1673 785 2861 835">В рамках кампании «Стоп ДТП» в 2023 году проводилась практическая демонстрация «Конвинсера» с привлечением работников других ДЗО КМГ, в которой приняли участие 7 783 работника ДЗО КМГ.</p> <p data-bbox="1673 852 2813 903">1 451 работник ДЗО, 454 работника подрядных организаций прошли обучение по курсу «Защитное вождение» (Defensive Driving) в соответствии с международными стандартами RoSPA</p> <hr/> <p data-bbox="1673 919 2041 940"><b>Программа оздоровления персонала</b></p> <p data-bbox="1673 957 2742 978">На 2024–2028 годы разрабатывается Программа оздоровления персонала, основными направлениями являются:</p> <ul data-bbox="1673 995 2831 1150" style="list-style-type: none"> <li>■ информационная система, которая позволит обеспечить контроль и наблюдение за состоянием работников с хроническими заболеваниями, производственного персонала;</li> <li>■ внедрение комплексных программ профилактики при хронических заболеваниях;</li> <li>■ инновационные методы предсменных осмотров;</li> <li>■ снижение заболеваемости персонала, улучшение доступности и качества медицинской помощи;</li> <li>■ обсуждение с профсоюзами условий по укреплению здоровья работников на рабочем месте.</li> </ul> <p data-bbox="1673 1167 2041 1188"><b>Медицинское страхование здоровья</b></p> <p data-bbox="1673 1205 2487 1226">На регулярной основе проводятся медицинские осмотры и вакцинация сотрудников.</p> <p data-bbox="1673 1243 1774 1264"><b>Результат</b></p> <p data-bbox="1673 1281 2326 1302">100 % сотрудников КМГ охвачены Программой страхования здоровья</p> <hr/> <p data-bbox="1673 1470 1941 1491"><b>Инициативы по лидерству</b></p> <p data-bbox="1673 1507 2873 1558">Внедряется и реализуется Кодекс лидерства и приверженности работников по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.</p> <p data-bbox="1673 1575 1822 1596"><b>Карта «Қорғау»</b></p> <p data-bbox="1673 1612 2890 1663">Реализуется Программа, направленная на выявление и информирование о небезопасном условии / небезопасном поведении / небезопасном действии / опасном факторе</p>

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
<div data-bbox="83 304 243 466"> </div> <p data-bbox="83 487 480 562">Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<p data-bbox="507 304 1291 352">5.1. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек</p> <p data-bbox="507 369 1291 445">5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни</p>	<p data-bbox="1673 304 2873 430">КМГ строго выполняет требования трудового законодательства Республики Казахстан и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.</p> <p data-bbox="1673 447 2873 495">Конкурсные процедуры по приему на работу не имеют ограничения по половому, возрастному или иным признакам. Для всех устанавливаются единая оплата труда и одинаковые условия социальной поддержки.</p> <p data-bbox="1673 512 2873 560"><b>Повышение доли женщин в составе Совета директоров и наблюдательных советов</b> в Группе компаний КМГ к 2030 году до 30 %.</p> <p data-bbox="1673 577 2873 674"><b>Продвижение инициативы WEP's</b>, созданной Структурой «ООН-женщины» и Глобальным договором ООН. WEP (Принципы расширения прав и возможностей женщин) основаны на международных стандартах в области труда и прав человека и базируются на признании того, что деловые круги заинтересованы в гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин и несут ответственность за них.</p> <p data-bbox="1673 690 2107 714"><b>В рамках данной инициативы планируется:</b></p> <ul data-bbox="1673 730 2873 877" style="list-style-type: none"> <li>■ подписать Заявление руководителя Компании о поддержке принципов расширения прав и возможностей женщин;</li> <li>■ провести самооценку с помощью Инструмента анализа гендерного разрыва WEP's. Он оценивает стратегический подход к гендерному равенству, выявляет пробелы и возможности для постоянного совершенствования, а также помогает ставить цели и задачи;</li> <li>■ раскрывать данные с разбивкой по полу в отчетах об устойчивом развитии, чтобы сообщать о нашем прогрессе заинтересованным сторонам.</li> </ul> <p data-bbox="1673 894 1780 917"><b>Результат</b></p> <p data-bbox="1673 934 2463 957">Доля женщин в составе Совета директоров, Правлении и наблюдательных советах:</p> <ul data-bbox="1673 974 2873 1066" style="list-style-type: none"> <li>■ с начала 2023 года в структуре Совета директоров и Правления КМГ были осуществлены новые назначения. В 2023 году решением внеочередного Общего собрания акционеров КМГ, протокол №4/2023 от 14 августа 2023 года, в состав Совета директоров избрана Мыншарипова С.Н. В апреле 2023 года заместителем Председателя Правления КМГ назначена Арысова Д.А.</li> </ul>

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
<p><b>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</b></p>  <p>Обеспечение доступа к недорогостоящим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии, повышение энергоэффективности производства и увеличение доли доступной чистой энергии</p>	<p>7.1. Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению</p>	<p>Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы компаний КМГ — модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ.</p> <p><b>Наши инициативы</b></p> <p>Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности.</p> <p><b>По повышению энергоэффективности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ внедрение наилучших доступных техник;</li> <li>■ модернизация котельного и печного оборудования;</li> <li>■ модернизация технологических установок, потребляющих тепловую энергию;</li> <li>■ модернизация механического фонда;</li> <li>■ реализация программ управления, направленных на оптимизацию механического фонда и насосного оборудования с внедрением частотно-регулируемого привода;</li> <li>■ тепловая изоляция основного и вспомогательного оборудования;</li> <li>■ оптимизация транспортной техники;</li> <li>■ внедрение автоматизированных систем учета и управления топливно-энергетическими ресурсами (ТЭР);</li> <li>■ создание служб энергоменеджмента.</li> </ul> <p><b>Результат</b></p> <p>Разработан и утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годов.</p> <p>2023 год: за счет реализации 60 мероприятий расчетная экономия ТЭР составила 22,2 тыс. тонн у. т., что эквивалентно сокращению 45 тыс. тонн выбросов CO<sub>2</sub>.</p> <p>На добычных активах Группы компаний КМГ (ОМГ, ЭМГ, ММГ и КБМ) проведен технологический аудит печей и котельного оборудования. По итогам разработано 23 мероприятия, из которых 14 приняты как экономически и технически целесообразные и будут включены в планы мероприятий обследованных ДЗО по реализации Программы низкоуглеродного развития. Общий потенциал дополнительных мер составляет 32,1 тыс. тонн у. т., или 42,9 тонны CO<sub>2</sub>.</p> <p><b>Производство устойчивого авиационного топлива (SAF)</b></p> <p>В сентябре 2023 года совместно с Air Astana при поддержке Европейского банка реконструкции и развития начаты работы по технико-экономическому исследованию рынка экологически чистого авиационного топлива (англ. Sustainable Aviation Fuel, SAF) и перспектив производства в Республике Казахстан.</p> <p>По итогам рабочей встречи участников исследования, состоявшейся 23–24 ноября 2023 года, были совместно определены технологии производства SAF, наиболее перспективные для Казахстана.</p> <p>На следующих этапах исследования планируется более детальное изучение выбранных технологий производства SAF с целью определения целесообразности производства SAF для КМГ, а также изучение нормативно-правовой базы Республики Казахстан для производства SAF. Результаты ТЭИ будут представлены в первом полугодии 2024 года</p>
	<p>7.b. Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения</p>	<p><b>Развитие проектов ВИЭ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 1 ГВт ВЭС совместно с Total Eren;</li> <li>■ 120 МВт гибридная электростанция совместно с Eni;</li> <li>■ покупка зеленой электроэнергии не менее 15 % к 2031 году;</li> <li>■ в декабре 2023 года осуществлен закуп зеленых сертификатов I-REC в количестве 10 тыс. ед. для подтверждения потребления электроэнергии от источников генерации ВИЭ.</li> </ul> <p><b>Результат</b></p> <p>2031 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 15 % — доля ВИЭ в балансе электропотребления КМГ;</li> <li>■ реализация проектов ВИЭ не менее 300 МВт;</li> <li>■ развитие водородной энергетики в Казахстане</li> </ul>

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
 <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе</p>	<p>8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности</p> <p>8.6. Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков</p> <p>8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся</p>	<p>КМГ обеспечивает занятостью свыше 49 тыс. человек. Одним из аспектов развития человеческого капитала КМГ является соблюдение гендерного равенства и отсутствие дискриминации на всех уровнях. КМГ приветствует глобальные инициативы устойчивого развития, включая предоставление равных возможностей для мужчин и женщин и придерживаясь принципов равной оплаты за труд равной ценности</p> <p><b>Программы развития и привлечения молодых специалистов на производстве</b></p> <p><b>«Жас маман»</b> — программа привлечения и развития молодых специалистов в АНПЗ и ПНХЗ.</p> <p>С 2022 по 2023 год на АНПЗ учатся и работают 31 человек, из них семь трудоустроены, на ПНХЗ один человек, из них трудоустроен один.</p> <p><b>«Дуальное обучение»</b> — программа, включающая обучение, стажировку и дальнейшее трудоустройство в Группу компаний КМГ. Так, в период с 2022 по 2023 год в ЭМГ из 99 человек, обучающихся по данной программе, трудоустроены четыре человека; на АНПЗ из 62 человек трудоустроены 17 человек; на ПНХЗ из 53 человек трудоустроены 36 человек.</p> <p><b>«Стажер»</b> — программа стартовала по трем профессиям: оператор технологических установок, машинист технологических насосов и компрессоров, приборист КИПиА. Стажеры обучаются и проходят производственную стажировку на АНПЗ. В период с 2022 по 2023 год по данной программе обучаются 60 человек, из них трудоустроены 29 человек</p> <p>Социальная поддержка работников КМГ предоставляется в соответствии с коллективными договорами и внутренними актами работодателя. В Группе компаний КМГ коллективные договоры действуют на 25 предприятиях. Социальный пакет предприятий рассматривает более 50 видов социальных льгот, на сегодняшний день все условия коллективных договоров и актов соблюдаются в полном объеме на всех предприятиях КМГ.</p> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Развитие персонала»</p>
 <p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<p>9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей</p> <p>9.4. Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов</p>	<p><b>Программа цифровой трансформации КМГ</b> способствует расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Развитие отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране.</p> <p><b>Проект «Разработка информационной системы АВАI»</b></p> <p>Предусматривает централизацию всей производственной информации Группы компаний КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.</p> <p>Информационная система АВАI состоит из 17 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных проблем.</p> <p><b>Результат</b></p> <p>Внедрены шесть модулей АВАI («База данных», «Картопостроитель», «Технологический режим», «Подбор глубинно-насосного оборудования», «Подбор и анализ эффективности ГТМ» и «Планирование добычи и мониторинг»). Достигнутые эффекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>реализованы автоматизированный сбор данных и функция выгрузки производственных отчетов;</li> <li>получена дополнительная добыча за счет более эффективного технологического режима в ОМГ и КГМ;</li> <li>снижено количество подземных ремонтов скважин за счет сокращения отказов глубинно-насосного оборудования в ОМГ и ММГ;</li> <li>повышена эффективность геолого-технических мероприятий в ОМГ и ММГ;</li> <li>получена дополнительная добыча за счет более эффективной системы поддержания пластового давления в КГМ</li> </ul> <p>Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>оптимизация энергоменеджмента и создание служб энергоменеджмента;</li> <li>внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР;</li> <li>определение применимости прорывных проектов на активах конкретных ДЗО;</li> <li>внедрение наилучших доступных техник;</li> <li>осуществление модернизации механического фонда, оптимизации и модернизации состава транспортной техники.</li> </ul> <p><b>Результат</b></p> <p>2031 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>100 % охват ДЗО службами энергоменеджмента;</li> <li>снижение энергоемкости на 10 % от уровня 2019 года</li> </ul>

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
<div data-bbox="83 304 243 466"> <p>11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ</p> </div> <p data-bbox="83 485 495 562">Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов</p>	<p data-bbox="507 304 1656 382">11.6. К 2030 году уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов</p>	<p data-bbox="1668 304 2902 359"><b>Внедрение наилучших доступных техник, направленных на поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду</b></p> <p data-bbox="1668 369 2902 470">Ряд компаний Группы компаний КМГ, входящих в 50 крупных загрязнителей по выбросам загрязняющих веществ в Казахстане, намерены в 2024 году разработать программу повышения экологической эффективности на основании национальных отраслевых справочников наилучших доступных техник с последующим получением комплексного экологического разрешения в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Казахстан.</p> <p data-bbox="1668 485 2902 510"><b>Разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ</b></p> <p data-bbox="1668 520 2902 575">С целью снижения выбросов загрязняющих веществ по Группе компаний КМГ планируется разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду и установление целевых показателей.</p> <p data-bbox="1668 590 2902 644"><b>Реализация инициативы Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году»</b></p> <p data-bbox="1668 655 2902 777">КМГ является участником инициативы Всемирного банка по полному прекращению регулярного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году, объявленной в 2015 году для объединения усилий государств, нефтяных компаний и общественных организаций в целях повышения полезного использования попутного нефтяного газа. В рамках реализации вышеуказанной инициативы Компания руководствуется Политикой по управлению выбросами КМГ, направленной на полное прекращение регулярного факельного сжигания газа к 2030 году.</p> <p data-bbox="1668 791 2902 816"><b>Создание «зеленого пояса» — проекты по озеленению</b></p> <p data-bbox="1668 827 2902 882">АНПЗ в течение трех лет высадит 10 тыс. деревьев в рамках подписанного Меморандума о сотрудничестве по озеленению г. Атырау между акиматом Атырауской области и КМГ во время экологической конференции 5 июня 2023 года.</p> <p data-bbox="1668 896 2902 921"><b>Результат</b></p> <ul data-bbox="1668 932 2902 1157" style="list-style-type: none"> <li>■ В целях создания благоприятной среды проживания для населения и улучшения экологической ситуации, в том числе улучшения качества атмосферного воздуха, НПЗ реализуют мероприятия, соответствующие показателям Национального проекта «Зеленый Казахстан». В рамках направления предполагается сокращение выбросов за пять лет на 20 %.</li> <li>■ Проводятся работы по установлению автоматизированных систем мониторинга эмиссий загрязняющих веществ. В настоящее время проводятся строительные-монтажные работы по установке данной системы согласно дорожным картам.</li> <li>■ В 2023 году АНПЗ передано акимату Атырауской области 200 взрослых ясеней с закрытой корневой системой. Деревья высажены на территории ретропарка. В 2022–2023 годах ЭМГ посажено около 22 тыс. саженцев в рамках меморандума.</li> <li>■ С целью создания «зеленого пояса» между акиматом Атырауской области и ЭМГ был подписан Меморандум о проведении работ по озеленению на выделенном акиматом Атырауской области участке в селе Талкайран площадью 243 га</li> </ul>

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
<p><b>12</b> ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>  <p>Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства</p>	<p>12.4. Достичь экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду</p> <p>12.5. К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию</p> <p>12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах</p>	<p><b>Программа по управлению водными ресурсами</b></p> <p>С целью определения целевых показателей по сокращению водозабора, увеличению повторного использования воды разработана долгосрочная Программа по управлению водными ресурсами по Группе компаний КМГ.</p> <p><b>TAZALYQ</b></p> <p>АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды.</p> <p><b>Программа по утилизации исторически накопленных нефтеотходов</b></p> <p>Реализация программы по утилизации исторически накопленных нефтеотходов и нефтезагрязненных территорий.</p> <p><b>Результат</b></p> <p>Ликвидация исторических нефтеотходов: за 2018–2023 годы восстановлено 3,2 млн тонн нефтеотходов</p> <p><b>Carbon Disclosure Project</b></p> <p>Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке Carbon Disclosure Project.</p> <p><b>Зеленый офис</b></p> <p>Активно развивается корпоративное зеленое направление, и поэтапно внедряются принципы зеленого офиса, такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях.</p> <p><b>Результат</b></p> <p>В рамках внедрения принципов зеленого офиса и в целях уменьшения объемов образования отходов пластика и металла на первом этаже нашего офиса был установлен фандомат. За весь период в БЦ «Изумрудный квартал» с помощью фандомата было сдано 17 516 пластиковых бутылок и 3 403 алюминиевые бутылки.</p> <p>Опубликован опросник по водной безопасности CDP по итогам 2022 года</p>

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
<p><b>13</b> БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p>  <p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>	<p>13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование</p> <p>13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению</p>	<p><b>Снижение выбросов метана</b></p> <p>Заключен Меморандум о сотрудничестве с компанией Carbon Limits (мировой лидер в области управления утечками метана). В рамках дорожной карты к меморандуму проведено обучение специалистов КМГ по управлению утечками метана, а в 2024 году запланировано проведение демонстрации программы по обнаружению и устранению утечек метана LDAR, а также запланирована инвентаризация выбросов метана на активах КМГ путем применения программы MIST.</p> <p><b>Присоединение к OGMP 2.0</b></p> <p>Компания присоединилась к метановой инициативе UNEP OGMP 2.0, которая подразумевает установление собственной цели по сокращению выбросов метана и предоставление отчетности по выбросам метана в UNEP.</p> <p><b>Присоединение к Хартии о декарбонизации нефтегазового сектора</b></p> <p>Компания на Конференции сторон по изменению климата COP-28 присоединилась к данной инициативе.</p> <p><b>Лесоклиматические проекты</b></p> <p>Определен участок на площади 2 тыс. га в Павлодарской области, ведется оценка потенциала поглощения парниковых газов.</p> <p><b>Расширение охвата отчетности по выбросам парниковых газов</b></p> <p>В целях совершенствования отчетности по парниковым газам и улучшения системы управления выбросами парниковых газов по Группе компаний КМГ была проведена работа по инвентаризации косвенных выбросов парниковых газов (охват 3) по 12 категориям, а также разработана методология сбора информации с целью ее последующей имплементации в Методику мониторинга и отчетности по выбросам парниковых газов КМГ.</p> <p><b>Результат</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Разработан и утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на период с 2022 по 2031 год.</li> <li>Разрабатывается пилотный проект КМГ по улавливанию, хранению и использованию CO<sub>2</sub> (CCUS) и определению потенциала закачки для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов.</li> <li>Выполняется технико-экономический расчет для определения возможностей производства «голубого» водорода для определения и оценки ресурсного потенциала для низкоуглеродного производства водорода, технической возможности, коммерческой и экономической целесообразности инвестиций на строительство, а также определения возможностей производства «голубого» водорода с последующей закачкой углекислого газа на нефтегазовых месторождениях для интенсификации нефтеотдачи.</li> <li>Разработан бенчмарк для светлых нефтепродуктов.</li> <li>Вносятся изменения в Методику мониторинга и отчетности по выбросам парниковых газов АО НК «КазМунайГаз» с учетом охвата 3.</li> <li>Разрабатывается Инструкция по обнаружению утечек метана и сокращения выбросов для ДЗО</li> </ul> <p><b>Концепция внутреннего углеродного ценообразования</b></p> <p>В целях внедрения планирования и обеспечения мер по снижению углеродного следа ДЗО, а также всестороннего учета влияния углеродного регулирования на финансово-экономические показатели разработаны механизмы внутреннего углеродного ценообразования. В настоящее время ведется работа по их интеграции в бизнес-процессы Группы компаний КМГ.</p> <p><b>CDP</b></p> <p>Компания рассчитывает углеродный след и размещает климатический опросник на площадке CDP (ранее — Carbon Disclosure Project).</p> <p>Согласно рейтингу Oil and Gas Benchmark от World Benchmarking Alliance, основанному на оценке низкоуглеродного перехода и эффективности по социальным показателям, в 2023 году КМГ занял 37-е место среди 100 ключевых нефтегазовых компаний мира, поднявшись с 77-го места в 2022 году.</p> <p><b>Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)</b></p> <p>В 2023 году в рамках мероприятий по улучшению международных рейтингов по управлению климатическими рисками и устойчивому развитию КМГ при поддержке Европейского банка реконструкции и развития осуществил реализацию проекта «Разработка плана действий АО НК «КазМунайГаз» по корпоративному управлению в области климата и подготовке раскрытия в соответствии с рекомендациями TCFD».</p> <p>На основании анализа представлены рекомендации в части дополнения списка мер по декарбонизации по смягчению последствий и адаптации КМГ для достижения своих климатических целей, снижения рисков и использования климатических возможностей. В ходе проведенного анализа разработан План действий по совершенствованию корпоративного управления в области климата.</p> <p><b>Результат</b></p> <p>В декабре 2023 года утверждена обновленная Программа внутреннего углеродного ценообразования с механизмом применения неявной цены на углерод в целях оценки влияния финансовых издержек КМГ от углеродного регулирования</p>

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
<p><b>15</b> СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ</p>  <p>Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия</p>	<p>15.3. Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель</p> <p>15.5. Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания</p>	<p>В КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников.</p> <p><b>Carbon Disclosure Project</b></p> <p>Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке CDP. Разрабатывается Программа управления водными ресурсами по Группе компаний КМГ.</p> <p><b>TAZALYQ</b></p> <p>АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды.</p> <p><b>Строительство опреснительных заводов</b></p> <p>Завод по опреснению пластовой воды является уникальным проектом для решения вопроса водообеспечения Мангистауской области. Завод высвободит объем волжской воды для развития региона в объеме не менее 6,2 млн м<sup>3</sup> в год.</p> <p>Опреснительный завод в районе зоны отдыха «Кендерли» Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м<sup>3</sup> воды в сутки.</p> <p><b>Восстановление земель</b></p> <p>В Компании проводятся работы по восстановлению исторических нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель.</p> <p><b>Результат</b></p> <p><b>TAZALYQ.</b> В рамках проекта на АНПЗ подходит к завершению реализация проекта «Реконструкция механических очистных сооружений (МОС закрытого типа)». В настоящее время завершена реализация первого этапа и завершается строительство второго этапа проекта.</p> <p>Реализуется проект «Реконструкция канала нормативно очищенных стоков и рекультивация полей испарения АНПЗ». Поля испарения разделены на четыре сектора, по которым ведется поэтапная работа. Первый и второй сектора полностью осушены и рекультивированы. На месте существующего открытого канала, по которому осуществлялся сброс сточных вод АНПЗ на поля испарения АНПЗ, смонтирован трубопровод</p> <p><b>Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие</b></p> <p>При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий.</p> <p><b>Программа по сохранению биоразнообразия</b></p> <p>Разработка Программы по сохранению биоразнообразия, включающая цели и сроки, связанные с сохранением биоразнообразия, сотрудничество с местными или международными природоохранными организациями по вопросам сохранения биоразнообразия.</p> <p><b>Лесоклиматические проекты</b></p> <p>В рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2031 года планируется реализация лесоклиматических проектов, которые окажут благоприятный эффект на сохранение экосистем суши.</p> <p><b>Результат</b></p> <p>Определен участок на площади 2 тыс. га в Павлодарской области, ведется оценка потенциала поглощения парниковых газов</p>

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
<p><b>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</b></p>  <p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p>	<p>17.1. Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов</p> <p>17.16. Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах</p> <p>17.17. Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров</p>	<p>КМГ раскрывает информацию о налогах согласно стандарту <b>GRI</b> и инициативе <b>Country by country OECD Action 13</b>.</p> <p><b>Отчисления в пользу государств</b></p> <p>Компания ежегодно представляет информацию в Отчете по выплатам в пользу государств по следующим видам платежей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Налоги</li> </ul> <p>Все налоги, кроме налога на добычу полезных ископаемых.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>НДПИ</li> </ul> <p>Налог на добычу полезных ископаемых является обязательным платежом недропользователя отдельно по каждому виду добываемого минерального сырья, нефти, подземных вод и лечебных грязей.</p> <p>Объектом обложения налогом на добычу полезных ископаемых является физический объем добытой недропользователем за налоговый период сырой нефти, газового конденсата и природного газа.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Подписной бонус</li> </ul> <p>Подписной бонус является разовым фиксированным платежом недропользователя за приобретение права недропользования на контрактной территории (участке недр), а также при расширении контрактной территории (участка недр) в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Прочие выплаты</li> </ul> <p>Прочие выплаты включают все остальные выплаты государствам, включая экспортную таможенную пошлину.</p> <p><b>Результат</b></p> <p>КМГ следует лучшим мировым практикам по повышению прозрачности в области платежей государству, усилению ответственности добывающих компаний в вопросах доходов от сектора, повышению осведомленности населения о деятельности Компании в регионах</p> <p>В целях реализации ЦУР ООН КМГ активно сотрудничает с отраслевыми компаниями, международными агентствами и является участником межгосударственных организаций в области энергосбережения, охраны труда и охраны окружающей среды, борьбы с климатическими изменениями, снижения выбросов, а также продвижения зеленой энергетики и других подобных направлений</p>



КМГ ежегодно выпускает Отчет об устойчивом развитии в соответствии с международными стандартами GRI. Ознакомиться с отчетами можно на [веб-сайте Компании](#)



Ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании также является нашим сообщением о прогрессе в рамках Глобального договора ООН: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/6810>

### Соблюдение прав человека

КМГ стремится обеспечить устойчивое развитие своего бизнеса, уделяя повышенное внимание не только экономической, но и социальной составляющей.

Компания привержена международно признанным правам человека, закрепленным в Международном билле о правах человека, Стандартам МОТ в сфере труда и стремится к реализации Руководящих принципов ООН по бизнесу и правам человека.

КМГ строго выполняет требования трудового законодательства Республики Казахстан и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых

прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.

Нами не используется детский труд, не практикуется принудительный труд, признаются равные права всех работников независимо от их расы, религии и пола.

Фактов дискриминации в отчетном периоде не зафиксировано.

В 2022 году Советом директоров КМГ утверждена Политика в области прав человека и отношений с общественностью.

Более подробно информация о Политике предоставлена на веб-сайте КМГ в разделе «Корпоративные документы»

В области прав человека мы принимаем следующие обязательства:

- уважать права человека в соответствии с международными нормами;
- принять программы для решения вопросов, связанных с влиянием на права человека в отрасли, с согласованием на уровне высшего руководства КМГ и ДЗО;
- отслеживать воздействие на права человека и сообщать о нем;
- соблюдать принятые КМГ механизмы рассмотрения жалоб и претензий;
- предоставлять средства возмещения и правовой защиты для устранения или смягчения отрицательного воздействия;
- проявлять должную осмотрительность в отношении прав человека путем контроля влияния на права человека с составлением соответствующей отчетности;
- предоставлять своим работникам средства правовой защиты для устранения негативных воздействий;
- раскрыть ожидания КМГ от персонала и третьих сторон в отношении прав человека.