

ESG-риск-рейтинг

На 2023 год Советом директоров КМГ в качестве одного из функциональных КПД утвержден ESG-риск-рейтинг, что подчеркивает прямую заинтересованность КМГ в управлении существенными рисками ESG и приверженность принципам устойчивого развития на международном нефтегазовом рынке. Выполнение данного КПД включает в себя реализацию ключевых вопросов ESG для Группы компаний КМГ.

В 2023 году управление ESG-рисками КМГ оценено рейтинговым агентством Sustainalytics на уровне 32,3 балла. Компания подвержена высокому риску существенного воздействия со стороны факторов ESG. Sustainalytics оценил управление ESG-рисками в Компании как «сильное». При этом подверженность ESG-рискам оценена как «высокая». По мнению аналитиков, высокое значение рейтинга подверженности ESG-рискам соответствует средним значениям по отрасли, то есть рискам, присущим нефтегазовой отрасли.

Ключевыми ESG-вызовами для КМГ являются сокращение выбросов, отходов, продолжение реализации Программы низкоуглеродного развития, усиление работы в отношении охраны труда и безопасности работников, а также поддержка системы корпоративного управления на уровне передовых международных практик. В то же время КМГ получил позитивную экспертную оценку по управлению рисками по вопросам противодействия коррупции, повысил уровень управления рисками по вопросам человеческого капитала, а также сохранил стабильный уровень управления рисками по вопросам использования ресурсов, био-разнообразия и деловой этики.

MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS

32,3

ESG-риск-рейтинг КМГ по оценке Sustainalytics

КМГ продолжит работу по улучшению своей деятельности для соответствия самым высоким стандартам в области устойчивого развития. Компания направит свои усилия на недопущение и предотвращение несчастных случаев на производстве, планомерное снижение выбросов парниковых газов, улучшение работы в регионах присутствия по социальным и экологическим показателям. В целях повышения ESG-риск-рейтинга разработан и утвержден План мероприятий по улучшению ESG-риск-рейтинга. План включает в себя 43 мероприятия, которые покрывают и учитывают экологические и социальные риски бизнеса, а также риски корпоративного управления в Компании.

В Компании уделяется большое внимание повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для сотрудников Корпоративного центра и ДЗО.

Выполненные мероприятия по улучшению ESG-риск-рейтинга

		Утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на 2022–2031 годы	
			В КМГ реализован и действует доступный механизм рассмотрения жалоб
			Раскрыта налоговая информация по стандарту GRI207 и Country by country OECD Action 13
		Размещен Отчет по выплатам в пользу государства для общего доступа на корпоративном сайте КМГ	
		Расширен гендерный состав — вхождение в состав Совета директоров КМГ независимого директора Мыншариповой С.Н., вхождение в состав Правления КМГ Арысовой Д.А.	
		Утверждена Политика в области закрытия объектов и рекультивации нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ	
		Раскрыта информация по показателям травматизма и смертности в подрядных организациях в отчетности КМГ	
		Раскрыт Отчет об устойчивом развитии КМГ в соответствии с новыми стандартами GRI 2021	
			Проведено обучение по правам человека для соответствующего персонала
		Получены сертификаты ISO 14001, ISO 9001 и ISO 45001 за корпоративное управление нефтяными операциями	



План мероприятий по улучшению ESG-риск-рейтинга КМГ

		Утверждение Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года и Плана по ее реализации (2024–2025 годы)		
		Раскрытие информации по рекомендациям TCFD в отчетности КМГ (2024–2025 годы)		
		Раскрытие информации в анкете CDP Climate Change (ежегодно)		
		Раскрытие информации по мероприятиям и рискам, связанным с изменением климата и его воздействием на Компанию (2024–2025 годы)		
			Раскрытие информации в анкете CDP Water Security (ежегодно)	
				Разработка программы по сокращению выбросов загрязняющих веществ (2024 год)
				Реализация инициативы Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году» (2030 год)
				Разработка Программы по биоразнообразию (2025 год)
				Разработка и утверждение Программы развития и вовлечения местных сообществ в регионах присутствия КМГ (2024–2025 годы)
				Разработка Программы по правам человека и проведение оценки воздействия на права человека (2025 год)
				Актуализация и утверждение Кадровой политики КМГ (2024 год)
				Реализация проекта «Зеленый офис» (2024–2026 годы)

		Поэтапное повышение доли женщин до 30 % в Совете директоров и наблюдательных советах (2023–2030 годы)		
		Актуализация и утверждение Политики обеспечения преемственности членов Совета директоров КМГ с учетом принципа разнообразия (2024 год)		
				Разработка и утверждение Программы по управлению водными ресурсами (2024 год)
				Внедрение пилотного проекта по улавливанию, хранению и использованию CO ₂ (CCUS) (2025 год)

Приверженность принципам Глобального договора ООН и 17 глобальным целям устойчивого развития

Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.

КМГ подтверждает приверженность всем **10 принципам Глобального договора ООН**.

- Принцип №1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- Принцип №2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- Принцип №3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
- Принцип №4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
- Принцип №5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
- Принцип №6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
- Принцип №7. Поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- Принцип №8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- Принцип №9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
- Принцип №10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



Компания придерживается всех **17 Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)**.

Принимая во внимание стратегические цели и приоритетные задачи для Компании, КМГ раскрывает информацию о своем вкладе в достижении 10 ЦУР ООН и 24 задач.